

6. LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES DU CENTRE POMPIDOU, DE LA BPI ET DE L'IRCAM

6. 1 LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES AU CENTRE POMPIDOU : BILAN SOCIAL ET FORMATION

a) Le personnel

LE PERSONNEL PERMANENT

En 2003, le Centre Pompidou disposait de 959 emplois budgétaires. Les effectifs employés au 31 décembre s'élevaient à 1 030 agents (948,25 ETP) dont :

- 946 en contrat à durée indéterminée,
- 46 en contrat à durée déterminée,
- 38 fonctionnaires détachés,

auxquels s'ajoutent 8 agents (5,75 ETP) en CDD sur projet, rémunérés sur crédits.

Parmi ces agents :

- 364 sont affectés à la sécurité des personnels, du public, du bâtiment, des œuvres, ainsi qu'à l'accueil du public,
- 349 à des activités culturelles techniques ou culturelles,
- 317 à des fonctions administratives.

Les mouvements de personnel

Ils se sont répartis en :

- 57 arrivées
- 70 départs dont 26 à la retraite.

LES AGENTS RÉMUNÉRÉS SUR CRÉDIT

- 44 contrats ont été passés pour couvrir des besoins permanents à temps incomplets (BPTI) pour 23 887 heures (moyenne de 542,89 heures par contrat).
- 1 215 contrats de vacation (besoins occasionnels) ont été passés, couvrant 117 083 heures (moyenne de 96,36 heures par contrat). Sont compris dans ces contrats, ceux des conférenciers (10 403 heures) et ceux des intermittents du spectacle (4 692 heures).

b) Les instances paritaires

LE COMITÉ TECHNIQUE PARITAIRE :

Il n'a pas pu se tenir durant le premier semestre. La réunion du 17 octobre a donc étudié un ordre du jour très chargé donnant lieu à une seconde séance le 23 octobre.

Les débats ont été consacrés à la création d'un 12^e échelon dans la grille indiciaire des agents du Centre Pompidou, ainsi qu'à une proposition de texte organisant l'établissement en ses différentes directions et définissant les missions de chacune. Enfin, les débats ont porté sur la mise en place du compte épargne-temps.

LE COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ :

Il s'est réuni à trois reprises, le 29 janvier et le 2 juillet pour des séances plénières et le 4 novembre pour une réunion extraordinaire. Ont été examinés :

- les rapports de visite des services établis par l'inspecteur d'hygiène et de sécurité ;
- la synthèse des cahiers du CHS, le suivi des relevés de décision ;
- la répartition des espaces au sous-sol ;

- les conditions de travail à l'accueil général.

Des points d'information ont également été faits sur le plan de prévention du risque d'inondation (PPRI) et sur la sécurité dans les escalators.

La séance extraordinaire du 4 novembre a porté sur des aménagements et travaux dans le local des vestiaires féminins des agents de sûreté, dans le bureau des AMT (au niveau 21), dans les bureaux de la régie des salles (au niveau 27) et sur des petits travaux de déménagement aux 4 et 6, rue Beaubourg.

LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

- Mobilité interne :

La commission administrative paritaire s'est réunie à cinq reprises au titre de la mobilité interne dans les collèges respectifs.

L'examen de 60 postes a débouché sur seize promotions, douze changements d'emploi, quinze recrutements d'agents parmi ceux du Centre Pompidou travaillant sur contrat à durée déterminée ou agents vacataires, et seize recrutements externes.

- Mesures statutaires :

Sur l'année 2003, 30 agents ont bénéficié d'un changement de groupe, 24 agents de sauts d'échelons, 53 agents de bonification d'ancienneté.

c) La formation continue

21 309 heures ont été consacrées à la formation, pour un total de 1 332 stages ayant bénéficié à 614 agents, soit une moyenne de 2,17 stages/agent.

Les principaux domaines de formation sont les métiers de la culture, de l'hygiène, de la prévention, de la sécurité, les langues et l'informatique/bureautique .

81 % des agents ayant bénéficié d'une formation appartiennent aux groupes I et II.

La dépense totale, incluant l'ingénierie de formation, s'élève à 1 156 M euros, soit 3,5 % de la masse salariale.

d) L'action sociale

La dotation d'action sociale a permis de poursuivre, tout au long de l'année, son accompagnement du personnel. 520 aides, toutes dotations confondues, soit 72 aides exceptionnelles, 173 subventions de la Fonction publique (soumises à conditions de ressources : gardes d'enfants, colonies de vacances, aide au déménagement...) et 275 chèques vacances ont été distribués.

46 personnes ont bénéficié de consultations juridiques, et 530 bons d'achat ont été offerts aux enfants du personnel.

e) La communication interne

La cellule communication interne a pour missions la diffusion de l'information et l'amélioration de la communication entre les agents. Elle vise à permettre une meilleure compréhension des enjeux de l'établissement, des structures et des rôles de ses différents acteurs. Elle s'attache également à la valorisation de l'Intranet et des actions événementielles. Deux numéros du journal interne *Coursives* sont parus au cours de l'année, ainsi que trente et un *Flash Info*. Douze événements réservés au personnel ont été organisés, parmi lesquels des visites libres en avant-première des expositions, des avant-premières de films, deux petits-déjeuners à l'occasion des vœux du Président et de la rentrée de septembre, une braderie des objets de la boutique Printemps Design, ainsi que diverses réunions sur des sujets d'actualité (PPRI et SRAS). Un exemplaire du catalogue *Nicolas de Staël* a été offert à chaque membre du personnel. Les retraités ont reçu chacun un laissez-passer et les numéros du journal interne. Enfin, trois nouvelles rubriques ont été créées sur l'Intranet : *vosre retraite*, *documenthèque* et *formulaire*s.

f) l'Apcp

L'Apcp est l'association du personnel du Centre Pompidou (loi 1901). Créée en 1973 à l'initiative des membres du personnel, elle est subventionnée par le Centre Pompidou, la Bpi et l'Ircam. Elle comprend un conseil d'administration de dix agents des trois établissements, bénévoles, élus pour deux ans, ainsi que des permanents salariés.

670 membres du personnel adhèrent à l'Apcp

- *Voyages*

233 participants, 6 destinations : Festival d'Avignon, week-ends à Bologne, Copenhague,

- *Sports*

54 personnes ont pratiqué des activités avec le ticket sport Apcp à 7 euros : 1 095 tickets ont été subventionnés ; 85 personnes ont bénéficié d'une subvention pour les cartes et les tickets d'entrée de piscine et les forfaits annuels Gymnase club ; 133 personnes ont été subventionnées (sur présentation d'une facture) pour leurs activités sportives. L'Apcp subventionne également les locations de courts de tennis et de badminton.

- *Semaines ski (79 participants)*

Ski de piste ou de fond au Grand-Bornand, Lelex, Les Deux Alpes, Vars.

- *Enfants (40 participants)*

Séjours proposés au printemps et en été : cirque, voile, escalade et séjours musicaux.

- *Spectacles*

1 248 billets ont été subventionnés dans l'année ; 80 spectacles proposés à moitié prix : théâtre, rock, world, danse, opéra et la sélection du Festival d'automne à prix préférentiels.

- *Cinéma*

3660 chèques cinéma ont été vendus à tarifs réduits dans 5 circuits : Cinéchèqueloisirs, Gaumont, MK2, Paris-Ciné, Ugc.

- *Bibliothèque*

La bibliothèque contient environ 210 guides Étranger : Europe, Amérique, Afrique, Asie et Océanie et 120 guides France : Paris, régions et Dom - Tom.

- *Les Mardis de l'Apcp*

6 expositions du Centre Pompidou ont été présentées au personnel par leur commissaire.

- *Activités super-subventionnées*

88 billets pour le Parc Astérix, 99 billets pour la Mer de sable.

- *Activités culturelles et de loisirs*

L'association a subventionné 21 personnes pour les activités culturelles et artistiques (chant, piano, sculpture) et 15 pour les parcs de loisirs.

- *Activités Apcp*

- *Chorale (14 inscrits)*

- *Cours de dessin (25 inscrits)*

- *Cours d'encadrement (11 inscrits)*

- *Cours de théâtre (12 inscrits)*

- *Activités découvertes*

14 personnes ont participé à un stage sur l'œnologie.

La boutique Apcp a vendu 260 objets et 54 personnes louent des C.D Roms à l'Apcp.

6. 2 LE PERSONNEL DE LA BPI

Le personnel permanent

Les effectifs de la Bpi ont augmenté en 2003 : 252 postes budgétaires contre 247 en 2002 (11 postes supplémentaires en 2 ans dont 1 mise à disposition). L'augmentation est la plus notable parmi le personnel de la filière bibliothèque : 9 agents supplémentaires dont 6 sont des conservateurs.

Les effectifs du personnel contractuel restent relativement stables avec 45 agents en poste répartis en :

- 28 agents contractuels MCC
- 17 agents contractuels EP

La réussite aux concours et la titularisation de trois agents contractuels ainsi que l'utilisation de reliquats de temps partiels a permis de recruter à la fois sur des contrats temporaires dans des services particulièrement sinistrés et sur des contrats à durée déterminée (+1 en 2003).

Les effectifs de la filière administrative ont été augmentés d'un poste d'attaché, qui reste cependant vacant à ce jour.

EFFECTIFS, RECRUTEMENTS ET GESTION DU PERSONNEL TEMPORAIRE

Les effectifs sont presque équivalents à ceux de l'année précédente :

- une moyenne de 130 agents vacataires en fonction en permanence dans les espaces de la Bpi (les 2/3 sont des vacataires de rangement, 1/3 sont des vacataires d'accueil).
- 344 recrutements dans l'année (pour 26 500 heures d'accueil, 40 555 heures de rangement, 2 500 heures d'encadrement)
- dix CES (contrats emploi-solidarité) en moyenne dans l'année ;
- trois CEC (contrats emplois consolidés) en moyenne dans l'année ;
- deux emplois jeunes

Six agents contractuels en CDD ont été recrutés et deux contrats emplois aidés ont été transformés en contrats CDD.

LES TEMPS PARTIELS

Le nombre d'agents à temps partiel a baissé : 33 contre une moyenne de 43 les années précédentes soit un ETP de sept postes contre 9,7 en 2002.

Les reprises à temps plein correspondent souvent à des demandes « pour raison de service ».

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Ils ont été importants cette année

- 19 arrivées,
- 19 changements de service (mouvements internes),
- six départs à la retraite,
- deux demandes de mutation satisfaites.

L'importance de ces mouvements s'explique essentiellement par la mise en œuvre du nouvel organigramme (création de postes de responsables de pôles, création de nouveaux services ou services organisés différemment), mais aussi par les arrivées/départs de contrats temporaires, le nombre relativement important de départs à la retraite, mouvement qui devrait s'amplifier dans les années à venir.

GESTION DE CARRIÈRES ET PROMOTIONS

Le nombre de promotions de la filière bibliothèque (quatorze) est presque identique à celui de 2002 (quinze).

Il est légèrement plus élevé dans les corps de catégorie C, un peu plus faible en catégorie A (conservateurs).

À signaler : la promotion d'un agent dans le corps des bibliothécaires (aucun passage du corps de Bas dans celui de bibliothécaire n'avait en effet eu lieu depuis 1996).

6. 3 LE PERSONNEL DE L'IRCAM

L'Ircam regroupe une centaine de collaborateurs : compositeurs, assistants musicaux, musicologues, chercheurs, informaticiens, ingénieurs du son, régisseurs ainsi que le personnel administratif.

Le personnel permanent occupe 68,5 postes, le statut des autres postes dépendant de la nature de leurs activités.

De nombreux doctorants, instrumentistes, artistes, chercheurs et compositeurs invités renforcent cette équipe.

La direction de l'Ircam s'appuie sur un organigramme articulé en services généraux et en départements :

- cinq équipes composent les services généraux : l'administration, la direction artistique, les relations extérieures, la médiathèque, la communication ;
- les départements se répartissent en trois entités : recherche/développement, création, pédagogie.